

SIGMA-CH-25**CURSO:****DURACIÓN:** 16 horas**DISEÑO DE UN MODELO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN POR COMPETENCIAS****DIRIGIDO A:**

Profesionales de recursos humanos orientados a generar y liderizar cambios en la gestión de captación del capital humano.

OBJETIVO DEL CURSO:

Identificar los aspectos claves de una gestión de recursos humanos con base en competencias, manejando un lenguaje común en la relación funcional RRHH-negocio y aplicando modelos de reclutamiento y selección de acuerdo a los perfiles y requerimientos de la organización.

CONTENIDO DEL CURSO:

1. Provisión de recursos humanos.
2. Definición de Cargo y Puesto. Análisis de Cargo.
3. Reclutamiento de Personal. Recolección de la información para el cargo.
4. Reclutamiento en Recursos Humanos. Fases y Funciones.
5. Reclutamiento interno y externo.
6. Selección de Personal. Gestión integrada de RRHH.
7. Objetivos del sistema de recursos humanos.
8. ¿Qué son las competencias?. Sistemas de selección basados en competencias.
9. Especificaciones de los sistemas de desempeño. Análisis de Puesto.
10. Entrevistas de selección basada en competencias. Perfil de selección.

METODOLOGÍA:

Desarrollo teórico - práctico de aprender - haciendo, utilizando dinámicas y ejercicios individuales y grupales, donde se pondrá en práctica la aplicación de la metodología de competencias en Recursos Humanos.

RECURSOS AUDIOVISUALES:

- | | |
|-------------|----------------|
| 1. Pizarra. | 2. Video-Beam. |
| 3. Videos. | 4. Computador. |